



ประกาศเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน
 - ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ๑) การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
 - แนวทางการปฏิบัติดังนี้
 - ๑) จัดทำแผนงานการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังเทศบาล
๒. ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
 - ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง
 - แนวทางการปฏิบัติดังนี้
 - ๑) จัดทำโครงการจัดทำพจนานุกรมสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่
 - ๒) โครงการอบรม/ประชาสัมพันธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
 - ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ๑) การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน
 - แนวทางการปฏิบัติดังนี้
 - ๑) การจัดทำแผนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒) พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ทำให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- ๓) การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ
- ๔) การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- แนวทางการปฏิบัติดังนี้

- ๑) จัดทำแผนการสร้างหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ
- ๒) จัดทำแผนการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม
- ๓) จัดทำโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล
- ๔) จัดทำโครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๕) จัดทำโครงการการฝึกอบรมทักษะด้าน IT แก่บุคลากร เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
- ๖) จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๗) จัดทำโครงการพัฒนา/ส่งเสริม/อบรมผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ ฯลฯ
- ๘) จัดทำแผนงานการก่อสร้างระบบการสอนงานในหน่วยงาน (Coaching)
- ๙) จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM)
- ๑๐) จัดทำแผนงานการรวบรวมองค์ความรู้ในองค์กร
- ๑๑) แผนการเผยแพร่องค์ความรู้

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- แนวทางการปฏิบัติดังนี้

- ๑) จัดทำคู่มือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประจำสายงาน
- ๒) การศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่งาน (Job description)
- ๓) จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

- ประเด็นยุทธศาสตร์

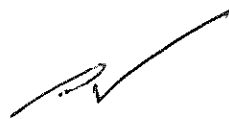
- ๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร

- แนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๑) จัดทำคู่มือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประจำสายงาน
- ๒) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓) กิจกรรมประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
- ๔) กิจกรรมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
- ๕) กิจกรรมคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๖) กิจกรรมคู่มือการร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
 - ๗) แผนการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
 - ๘) กิจกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
 - ๙) กิจกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการประจำเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
 - ๑๐) โครงการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมของเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ๑) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
 - แนวทางการปฏิบัติดังนี้
 - ๑) จัดทำแผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)
 - ๒) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
 - ๓) กิจกรรมบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรเข้าระบบ LHR
 - ๔) โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ๑) การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร
 - แนวทางปฏิบัติดังนี้
 - ๑) จัดทำโครงการสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ
 - ๒) จัดทำโครงการจัดทำแผนการสร้างความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
 - ๓) จัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต
 - ๔) ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส (Big Cleaning Day)
 - ๕) ดำเนินการกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการมีระเบียบวินัยและรักษาความสงบสุข
 - ๖) จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
- จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิชัย ลิ้มปวีตนะชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลวิเศษไชยชาญ