



ประกาศเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขององค์กรของเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลวิเศษไชยชาญ ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลง วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

เพื่อให้การบริหารงานภายในของเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญดำเนินไปด้วยความ เรียบร้อย มี ประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันของเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ และ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม หมวด ๑๒ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๗๕ วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทต.จังหวัด) ดำเนินการเอง มอบให้ เทศบาลหรือผู้ที่ เหมาะสมดำเนินการหรือดำเนินการร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ทต.) ส่วนราชการ หรือ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความ จำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

- ๑) การปฐมนิเทศ
- ๒) การฝึกอบรม
- ๓) การศึกษาดูงาน
- ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
- ๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกรอบการประเมิน ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๓๐๓ (๑)

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลง วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ เรื่อง การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

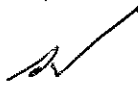
๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓) ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ

๔) การดูแลรักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตแข็งแรงสมบูรณ์ เพื่อให้มีชีวิตที่ยืน ยาวและมีความสุข สามารถทำงานอยู่ได้จนครบเกษียณอายุราชการ ซึ่งจะต้องอาศัยกิจกรรมต่างๆ ใน กระบวนการบำรุงรักษาบุคลากร ได้แก่ การจ่าย ค่าจ้างค่าตอบแทนและสวัสดิการ การส่งเสริม สุขภาพ และ อนามัย การดูแลรักษา สุขภาพอนามัยและการป้องกันอุบัติเหตุ เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิชัย ลิ้มปวีตนะชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลวิเศษไชยชาญ