

**รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน (เพิ่มเติม)
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลังที่สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการ แล้ว
๒	ส่งเสริมให้บุคลากร มีความก้าวหน้า สามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการ แล้ว
๓	ให้ความสำคัญกับ คุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากร ทั้งในด้าน สภาพแวดล้อม การทำงาน และความ ปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการ แล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ (เพิ่มเติม)
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลังให้สอดคล้อง ตามความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการ แล้ว
๒	โครงการอบรมการมีส่วน ร่วม ในการป้องกัน การทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖	ดำเนินการ แล้ว
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม ตามสายงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการ แล้ว

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาการพยาบาลบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๗
๒. โครงการอบรมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต	๑๐๐
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๓๒

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	
	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๑	-
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐	๕
วิชาการ	๑๕	๓
ทั่วไป	๖	๑
ลูกจ้างประจำ	๖	-
พนักงานจ้าง	๖๒	-
รวม	๑๐๐	๙

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี