



คำสั่งเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
ที่ ๗๑ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ด้วยเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ได้ประกาศใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม
ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ เพื่อดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน
ให้ความรู้ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติงาน และพัฒนาเจ้าหน้าที่
ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงาน
ของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า
มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนด
มาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบ
กับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
และขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาภายใน

- | | |
|---------------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบลวิเศษไชยชาญ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ
ที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน
ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ

๒. คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๒.๓ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
- /มีหน้าที่...

มีหน้าที่

ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน
ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓.๑ ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ	ประธานคณะกรรมการ
๓.๒ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๓.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๓.๖ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓.๗ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๓.๘ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่	กรรมการเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่
เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์
ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น
ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม
อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
หรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่
การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายศุภโชค ตียนานท์)

นายกเทศมนตรีตำบลวิเศษไชยชาญ