

**รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลังที่สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒	ส่งเสริมให้บุคลากร มีความก้าวหน้า สามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานได้ ตามระยะเวลาที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๓	ให้ความสำคัญกับ คุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากร ทั้งในด้าน สภาพแวดล้อม การทำงาน และความ ปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลังให้ สอดคล้อง ตามความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒	โครงการอบรม การมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๗
๒. โครงการอบรมการมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริต	๙๕
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๓๒

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๑		๑	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐	๑๐	๖	๔
พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๒	๓๒	๒๒	๑๐
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
ประเภทวิชาการ	๑๔	๑๔	๑๑	๓
ประเภททั่วไป	๗	๗	๔	๓
ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	๐
พนักงานจ้าง	๑๕	๑๕	๑๕	๐
รวม	๘๒	๘๒	๖๒	๒๐

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี