



# วิเศษไชยชาญ

Wisetchaichan municipality news

**ฝึกอบรมจริยธรรม.....**เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ นายศุภโชค ตียนานนท์ นายกเทศมนตรีตำบลวิเศษไชยชาญ พร้อมด้วยผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ จำนวน ๑๐๘ คน เข้าร่วมโครงการอบรมและสัมมนาการศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมพระอาจารย์ธรรมโชติ สำนักงานเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ

บรรยายโดยคณะวิทยากรจากมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำวิทยาเขตอ่างทอง เรื่องการเสริมสร้างทัศนคติ เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมและตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ การดำเนินกิจกรรมการทำงานโดยมี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือ ความสามัคคี ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และการดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดีระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารและการกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม





**มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ**

**01** ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**02** ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

**03** กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

**04** คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

**05** มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

**06** ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

**07** ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

**เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ**  
 ชื่อสัตย์ โปร่งใส ใส่ใจบริการ ยึดมั่นจริยธรรม

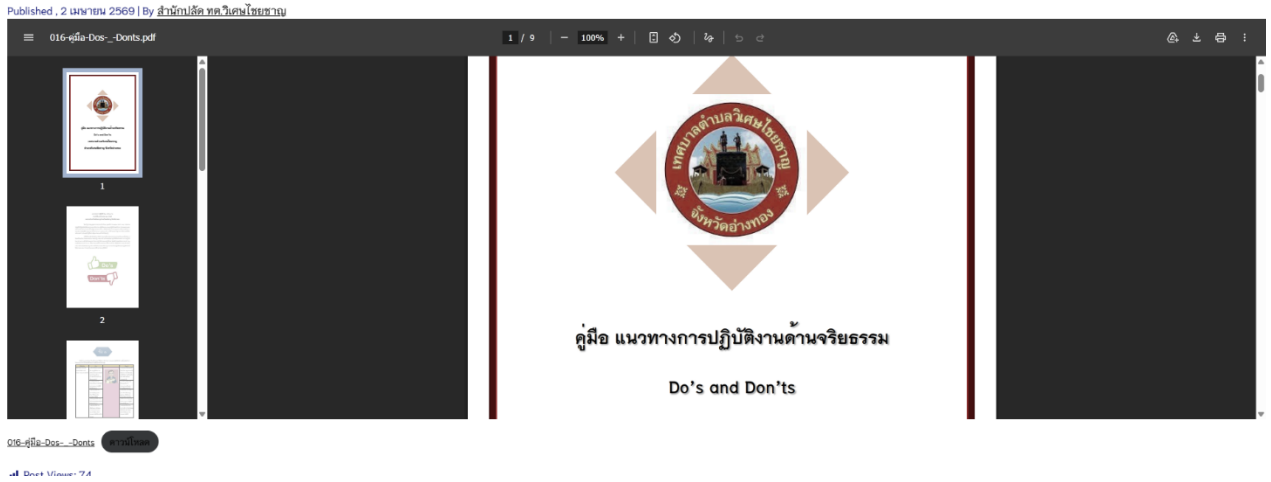
เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ

### ผลที่ได้รับจากการอบรม

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมนำความรู้มาพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถทำงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความร่วมมือเกิดจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการพัฒนา กล้าตัดสินใจและทำสิ่งที่ถูกต้อง มีความรับผิดชอบ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและการบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันอย่างยั่งยืนต่อไป

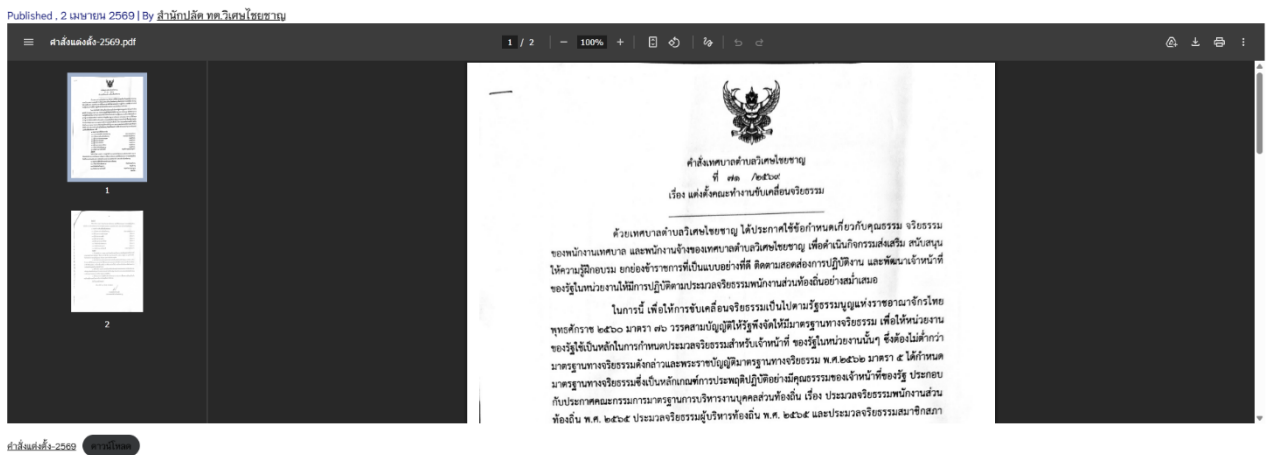
# ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติ Do's and Don'ts

## คู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do's and Don'ts เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ



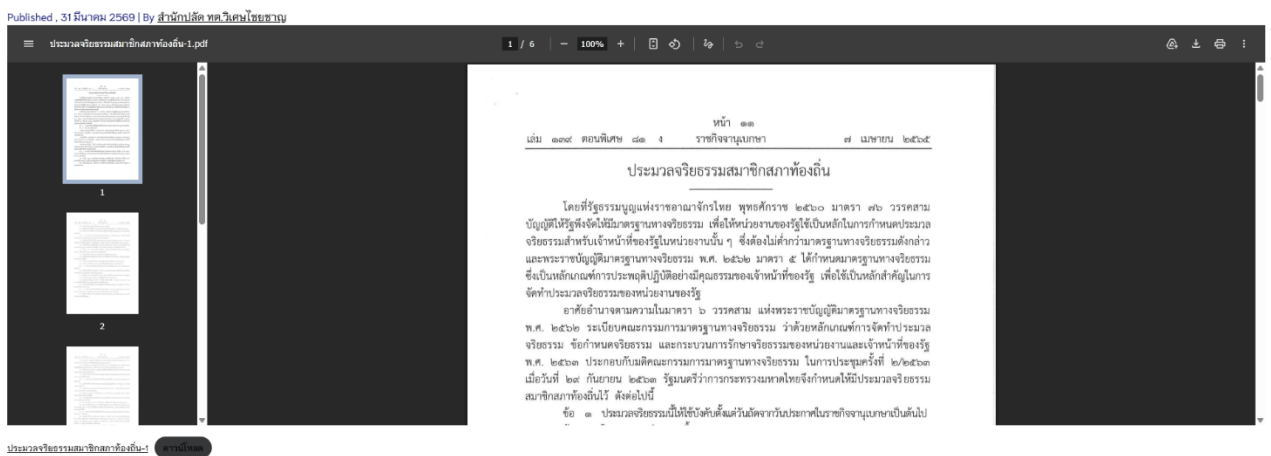
## แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



## ประมวลจริยธรรม

## ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



## ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

Published : 31 มีนาคม 2569 | By สำนักปลัดเทศบาลเมือง

หน้า ๖  
เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

### ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ชื่อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

## ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

Published : 31 มีนาคม 2569 | By สำนักปลัดเทศบาลเมือง

หน้า ๒๘  
เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

### ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจึงมีมติว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕